TELŠIŲ „DŽIUGO“ GIMNAZIJOS
DIREKTORIUS

ĮSAKYMAS
DĖL TELŠIŲ „DŽIUGO“ GIMNAZIJOS DIREKTORIAUS 2019 M. RUGPJŪČIO 28 D. ĮSAKYMO NR. V-66 „DĖL TELŠIŲ „DŽIUGO“ GIMNAZIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ DALINIO PAKEITIMO

2020 m. sausio 24 d. Nr. V-12
Telšiai

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu (2017 m. sausio 17 d. Nr. XIII-198) nauja įstatymo redakcija nuo 2020-01-01, Nr. XIII-2606, 2019-12-05,

p a k e i č i u Telšių „Džiugo“ gimnazijos direktoriaus 2019 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. V-66 „Dėl Telšių „Džiugo“ gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo patvirtinimo“, patvirtinto Telšių „Džiugo“ gimnazijos darbo apmokėjimo sistemos aprašo 22 punktą ir išdėstau jį taip:

„22. Gimnazijos darbuotojų tiesioginis vadovas, kartu su gimnazijos darbuotojų atstovavimą įgyvendinančiais asmenimis, įvertinęs darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą:

22.1. labai gerai – teikia vertinimo išvadą gimnazijos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui su siūlymu nustatyti iki kito gimnazijos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnį kaip 15 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies ir gali siūlyti skirti premiją pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

22.2. gerai – teikia vertinimo išvadą gimnazijos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui su siūlymu nustatyti iki kito gimnazijos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo pareiginės algos kintamosios dalies dydį, ne mažesnį kaip 5 procentai pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio pagal darbo apmokėjimo sistemoje nustatytą tvarką ir dydžius;

22.3. patenkinamai – teikia vertinimo išvadą gimnazijos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui su siūlymu nenustatyti pareiginės algos kintamosios dalies dydžio;

22.4. nepatenkinamai – teikia vertinimo išvadą gimnazijos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui u siūlymu iki kito gimnazijos darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo nustatyti mažesnį pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu nurodyta Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 1, 2, 2, 4 ir 5 prieduose tai pareigybei pagal vadovaujamo darbo patirtį ir (ar) profesinę darbo patirtį ar gimnazijoje ugdomų mokinių skaičių ir (ar) pedagoginį darbo stažą numatytas minimalus pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientas, ir gali sudaryti su darbuotoju rezultatų gerinimo planą (pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 5 dalį), kurio vykdymas įvertinamas ne anksčiau kaip po 2 mėnesių. Rezultatų gerinimo planą įvertinus nepatenkinamai, su darbuotoju gali būti nutraukiama darbo sutartis pagal Darbo kodekso 57 straipsnio 1 dalies 2 punktą. “

Direktorius Mindaugas Sabaliauskas

SUDERINTA
LŠMPS Telšių rajono susivienijimo
Telšių „Džiugo“ gimnazijos profesinės sąjungos pirmininkas
_____
(parašas)
Ingrida Vaitkevičienė
_____